

JURNALIS

Disnakerin Kota Tegal Raih Peringkat I Capaian Kinerja Organisasi 2024

Bang Zaenal - TEGAL.JURNALIS.ORG

Jan 30, 2025 - 16:15



Pj. Wali Kota Tegal Agus Dwi Sulistyantono didampingi Pj. Sekretaris Daerah Kota Tegal menyerahkan piagam penghargaan kepada Plt. Kadisnakerin sesuai upacara. Kamis 30 Januari 2025

Tegal - Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian (Disnakerin) Kota Tegal meraih peringkat pertama Predikat Capaian Kinerja Organisasi Tahun 2024 di Lingkungan Pemerintah Kota Tegal yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Sekretaris Daerah Kota Tegal Nomor 800/016/2025 tanggal 20 Januari 2025.

Penghargaan diserahkan Pj. Wali Kota Tegal Agus Dwi Sulistyantono bersama Pj. Sekretaris Daerah Kota Tegal, Sartono Eko Saputro saat pelaksanaan Apel Bersama ASN Lingkungan Pemerintah Kota Tegal di Halaman Pendopo Ki Gede Sebayu Kota Tegal, Kamis 30 Januari 2025.

Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kota Tegal menyandang Predikat Baik dengan jumlah nilai 154,76. Kemudian disusul peringkat kedua Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah Kota Tegal dengan predikat Baik dengan jumlah nilai 153,56 dan peringkat ketiga Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Tegal dengan predikat Baik dengan jumlah nilai 153,08.

Untuk juara Harapan I disabet Rumah Sakit Umum Daerah Kardinah Kota Tegal dengan predikat Baik dengan jumlah nilai 152,32, Harapan II Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tegal dengan predikat Baik, dengan jumlah nilai 150,12 dan Harapan III Badan Keuangan Daerah Kota Tegal dengan predikat Baik, dengan jumlah nilai 149,84.

Pj. Wali Kota Tegal Agus Dwi Sulistyantono, sesaat setelah menyerahkan piagam penghargaan tersebut menyampaikan ucapan selamat kepada OPD peraih predikat Capaian Kinerja Organisasi dengan baik.



“Pada kesempatan kali ini saya memberikan penghargaan kepada Organisasi Perangkat Daerah dengan Capaian Kinerja Organisasi dengan kategori baik ada berbagai catatan penting, dan sekali lagi saya ucapkan selamat kepada OPD yang mendapat penghargaan,” ujar Pj. Wali Kota Tegal.

Kepada OPD yang belum mendapatkan peringkat pada kesempatan kali ini Pj. Wali Kota berharap semoga pada kesempatan selanjutnya bisa meningkatkan dirinya dan kemudian bisa menggantikan OPD-OPD yang pada hari ini mendapatkan penghargaan. Dan kepada OPD yang sudah mendapatkan

penghargaan untuk tidak segera berpuas diri, jangan mau digantikan oleh OPD yang lain.

Plt. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian (Disnakerin) Kota Tegal, Rita Marlianawati bersyukur dan menyambut baik atas penghargaan yang di terima di awal tahun ini. Disampaikan bahwa penilaian ini berdasarkan inovasi yang dilaksanakan oleh Disnakerin selama ini dan nilai IKU di tahun 2024.

Plt. Kadisnakerin menyampaikan ucapan terima kasih kepada Pemerintah Kota Tegal atas penghargaan tersebut, Ia juga menyampaikan terima kasih kepada seluruh staf Disnakerin yang telah bekerja keras melaksanakan inovasi yang telah di buat untuk memaksimalkan pelayanan kepada pengguna layanan Disnakerin.

Selain itu, Plt. Kadisnakerin juga mengucapkan terimakasih kepada seluruh staf yang telah melaksanakan program dan kegiatan secara maksimal sehingga capaian IKU bisa sesuai target yang telah ditetapkan.



Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Tegal Slamet Wahyono menyampaikan bahwa penilaian Capaian Kinerja Organisasi th 2024 dilakukan secara bertahap.

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 tahun 2022 tentang Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara dan Surat Edaran Sekretaris Daerah Kota Tegal Nomor 800/071 tanggal 6 Desember 2023 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Tegal dan Penggunaan Aplikasi E-Kinerja Badan Kepegawaian Negara, evaluasi kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara dilakukan melalui tiga tahapan yakni menetapkan capaian kinerja organisasi, menetapkan pola distribusi predikat kinerja pegawai berdasarkan capaian kinerja organisasi dan menetapkan predikat kinerja pegawai dengan pertimbangan kontribusi kinerja pegawai terhadap kinerja organisasi.

Sedangkan capaian kinerja organisasi tahunan ditetapkan berdasarkan rating kinerja organisasi yang meliputi Komponen Proses, yaitu pemenuhan bukti dukung penilaian inovasi Organisasi Perangkat Daerah yang dilaporkan kepada Kepala Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah Kota Tegal melalui Pamong Inovasi masing-masing Satuan Organisasi, dan telah diverifikasi oleh Kementerian Dalam Negeri.

Slamet Wahyono menjelaskan selain Komponen Proses juga ada Komponen hasil, yaitu capaian Perjanjian Kinerja (PK) dan delivery ekspektasi pimpinan dengan bukti dukung yang dilaporkan kepada Kepala Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kota Tegal.

Selanjutnya pihaknya melakukan perhitungan indikator kinerja pada masing-masing Organisasi Perangkat Daerah antara jumlah indikator kinerja yang tercapai dan jumlah indikator kinerja yang tidak tercapai, kemudian dipresentasikan dengan formulasi perhitungan.

Capaian indikator kinerja dikonversi menjadi predikat komponen hasil dengan rincian sebagai berikut: 1) Di Atas Ekspektasi, apabila seluruh indikator kinerja tercapai, 2) Sesuai Ekspektasi, apabila jumlah indikator kinerja tercapai lebih besar dari jumlah indikator kinerja tidak tercapai, atau jumlah indikator kinerja tercapai sama dengan jumlah indikator kinerja tidak tercapai; dan 3) Di Bawah Ekspektasi, apabila jumlah indikator kinerja tidak tercapai lebih besar dari jumlah indikator kinerja tercapai.

Setelah itu, total penilaian capaian kinerja organisasi secara kuantitatif diperoleh dari nilai komponen proses ditambah dengan nilai komponen hasil." Pungkas Slamet. (**Zaenal**)